



ינואר 2026

השתלמויות ארוכות - קול קורא לשנת תשפ"ז (2026-2027) מחזור 6

שלום רב,

הועדה לעידוד המחקר והשתלמויות בשיתוף פעולה עם הנהלת המרכז האקדמי פותחת בפני הסגל הבכיר במרכז האקדמי את האפשרות לצאת להשתלמות/מחקר ארוכת טווח של עד שישה חודשים, בתקופות הבאות:

סמסטר א' 2026-7 + חופשת סמסטר חורף 2026 + סמסטר ב' 2027, או סמסטר ב' 2027 + חופשת סמסטר א' 2027.

מטרתה של השתלמות ארוכה לאפשר למרצים להתקדם מקצועית בפרויקטים שהאינטנסיביות במהלך שנת הלימודים לא מאפשרת, עפ"י התחומים המפורטים בהמשך

כפי שנעשה בשנת הלימודים הנוכחית, גם בשנת 2026-27 יצאו 2 מרצים של המרכז, עם אפשרות למרצה שלישי נוסף, בהתאם לקריטריונים ולנהלים המופצים כעת. תינתן עדיפות למועמד אחד בעל תפקיד מוביל או אחרי מילוי תפקיד דומה (ראש חוג). בהתאם לתקנון, מרצים המעוניינים להגיש בקשה צריכים להיות חברי סגל בכיר, לאחר כ- 5 שנים לפחות מקבלת המינוי ולפחות 2 שנים לפני פרישה לפנסיה.

תאריכים חשובים:

תאריך סופי למשלוח בקשות: 1.4.2026

סיום והודעה לנבחרים: 15.5.2026

מייל למשלוח בקשות: יש לציין בנושא השתלמות ארוכה + שם CRboard@edu.jmc.ac.il

אנו מציעים לבחור באחד משלושה מסלולים למרצים המעוניינים בהשתלמות ארוכה:

מחקר: השתלמות מחקרית יכולה לכלול אפיק אקדמי קלאסי כגון שהייה באוניברסיטה בחו"ל שתקדם את המרצה בתחומי המחקר האישיים שלו/ה, או השתלבות בתכנית פוסט-דוקטורט באחת האוניברסיטאות בארץ. אפשרות אחרת היא עבודה בארכיון מקצועי או מכון מחקר. אפשרות נוספת היא עבודה על מחקר אינדיבידואלי שתוצריו הינם ספר, מאמר אקדמי.

התמקדות מקצועית: מרצים מהחוגים הפרקטיים יכולים לבחור בהשתלמות ארוכה שקשורה לתחום עבודתם המקצועית. זו יכולה לכלול, עבודה על פרויקט עיצובי, הפקה של סרט ועוד, בארץ או בחו"ל. בתחומים הרפואיים או במדעים המדויקים, אפיק זה יכול לכלול עבודה במעבדה מקצועית באוניברסיטה או במכון מחקר, בארץ או בחו"ל.

הועדה לעידוד המחקר והשתלמויות: קול קורא בנושא השתלמויות

ארוכות טווח

קידום הוראה: למרצים המעוניינים להתמקצע או לפתח טכניקות הוראה חדשניות או לקדם מחקר הוראה שיתרום להם אישית, לחוג ו/או למרכז האקדמי, ניתן להשתמש בהשתלמות ארוכה לצרכי קידום הוראה. אלה יכולים לכלול שהות בארץ או בחו"ל תוך עבודה עם גורמים המתמחים בפיתוח טכניקות הוראה.

לכל אורך השהות, ימומן שכר המרצה במלואו לפי היקף המשרה הנוכחי שלה (ברוטו), טיסה הלוך וחזור פעם אחת ושהות של עד 5 לילות במלון בתחילת ההשתלמות הארוכה (בחו"ל) מתוך תקציב ההשתלמויות לטווח הארוך. ניתן להשתמש בתקציב הרגיל של וועדת עידוד השתלמויות ומחקר במהלך ההשתלמות ארוכת הטווח.

המעוניינים לצאת להשתלמות ארוכת טווח יתבקשו להגיש את המסמכים על פי הדרישות הבאות. הגשת המסמכים על פי הדרישות הן חלק מתהליך דירוג הבקשות. **את הגשת המסמכים יש לבצע לפי ההוראות בקובץ הבקשה המצורף.**

החלטה: ההחלטה הסופית תתקבל על-בסיס המלצות הוועדה ובאישור הנהלת המרכז האקדמי ומחלקת משאבי אנוש. מצורף קובץ קריטריונים על פיו ינוקדו הבקשות שיוגשו. **ניקוד סף מינימלי נדרש על מנת שבקשה תיבחן בחיוב הוא 80**

נקודות

לאחר ההשתלמות יש להגיש לוועדה תקציר המתאר את התוצרים.